

ZIELVEREINBARUNG

Name der Hochschule:
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der
Universität Wien

Auditor/in:
KiBiS Work-Life Management GmbH

Datum:
5.2.2015

Zertifizierung:
Grundzertifikat

Zielsetzung der Auditierung

Ziel der Auditierung ist es, gute soziale Rahmenbedingungen für Beschäftigte und Studierende zu schaffen, um ihnen die Vereinbarung von Beruf bzw. Studium und Familie zu erleichtern.

In betriebswirtschaftlicher Hinsicht will sich die Hochschule als familienfreundliche Arbeitgeberin und familiengerechter Studienort profilieren. Sie verspricht sich davon Vorteile bei der Rekrutierung qualifizierten wissenschaftlichen und nichtwissenschaftlichen Personals.

Auf operativer Ebene sollen die familiengerechten Aktivitäten der Hochschule mit Hilfe der Auditierung systematisch strukturiert und koordiniert werden.

Sämtliche Maßnahmen sind von den nominierten Umsetzungsverantwortlichen abzuwickeln. Ausnahmen stellen der Dekan/ die Dekanin bzw. der / die SPL. Hier tragen nach Ablauf der Funktionsperioden die Nachfolger die Verantwortung.

1 Studienorganisation

Maßnahme 1	Durchführung einer Erhebung der Studierenden mit Betreuungspflichten sowie deren spezifischer Bedürfnisse
Ziel der Maßnahme	Optimierung einer familiengerechten Studienorganisation
Zielgruppe	Studierende mit Betreuungspflichten
Zeitlicher Rahmen	Bis 31.12.2015
Umsetzungsverantwortliche/r / Koordinator/in	SSC-Leiter Herbert Kamleitner + ÖH-Vertretung

Maßnahme 2	Bündelung aller Informationen für Studierende mit Betreuungspflichten durch <ul style="list-style-type: none"> • Schaffung von Beratungsangeboten für Studierende mit Betreuungspflichten (via SSC) • Angebot einer Sondersprechstunde für Studierende mit Betreuungspflichten • Verlinkungen mit Angeboten des Student Point zum Themenfeld der Vereinbarkeit von Studium und Familie • Begründung eines Work Flows zur Präzisierung, zu welchen Themen welche Ansprechpersonen zu kontaktieren sind
Ziel der Maßnahme	Unterstützung des Studiums für Studierende mit Betreuungspflichten
Zielgruppe	Studierende mit Betreuungspflichten
Zeitlicher Rahmen	bis 31.12.2016
Umsetzungsverantwortliche/r / Koordinator/in	SSC-Leiter Herbert Kamleitner

Maßnahme 3	Einführung eines virtuellen Elternpasses zur <ul style="list-style-type: none"> • Lockerung der Anwesenheitspflicht im Studium für Studierende mit Betreuungspflichten • Priorisierung bei der Zuteilung von Lehrveranstaltungsplätzen
-------------------	--

	Der Nachweis einer Betreuungspflicht ist vorab durch den Studierenden zu erbringen, damit eine entsprechende Kennzeichnung im System hinterlegt werden kann.
Ziel der Maßnahme	Familienfreundliche Ausgestaltung der Studienbedingungen für Studierende mit Betreuungspflichten
Zielgruppe	Studierende mit Betreuungspflichten
Zeitlicher Rahmen	31.12.2017
Umsetzungsverantwortliche/r / Koordinator/in	Frau Prof. Michaela Schaffhauser-Linzatti (SPL)

Maßnahme 4	Klare Auslegung der geltenden Prüfungsordnung: <ul style="list-style-type: none"> • Schaffung und Kommunikation klarer Vorgaben in Bezug auf Prüfungsregelungen bei attestierter Erkrankung eines Kindes/Angehörigen (inklusive Information, wie ein ärztliches Attest auszusehen hat) • Kommunikation an die LV-Leiter/innen, wie bei Nichtantreten zu einer Prüfung bei attestierter Erkrankung eines Kindes/Angehörigen vorzugehen ist
Ziel der Maßnahme	Ausschöpfen der Möglichkeiten der Prüfungsordnungen zur Berücksichtigung familiärer Notfälle
Zielgruppe	Studierende mit Betreuungspflichten
Zeitlicher Rahmen	31.12.2016
Umsetzungsverantwortliche/r / Koordinator/in	Frau Prof. Michaela Schaffhauser-Linzatti (SPL)

Maßnahme 5	Werben für Toleranz hinsichtlich des Mitbringens von Kindern zu Lehrveranstaltungen <ul style="list-style-type: none"> • Klares Bekenntnis der Fakultätsleitung, dass das Mitbringen von Kindern zu Lehrveranstaltungen im Sinne einer familienfreundlichen Fakultätskultur zu ermöglichen ist
Ziel der Maßnahme	Sensibilisierung der LV-Leiter/innen hinsichtlich

	der Möglichkeit des Mitbringens von Kindern zu Lehrveranstaltungen
Zielgruppe	Studierende mit Kindern
Zeitlicher Rahmen	31.12.2015
Umsetzungsverantwortliche/r / Koordinator/in	Dekan Oliver Fabel

2 Wissenschaft & Lehre

Maßnahme 6	<p>Zuteilung von Zeitfenstern für Lehrveranstaltungen/Hörsaalvergabe/ Prüfungsaufsicht unter besonderer Berücksichtigung der familiären Situation:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lehrveranstaltungsleiter/innen mit Kindern unter 12 Jahren sollen - unter der Voraussetzung der Bekanntgabe ihrer Betreuungspflichten – für die Hörsaalvergabe durch die SPL priorisiert werden (Vorab-Reservierung der Hörsäle zwischen 10:00 und 15:00 für diese Zielgruppe und anschließende Freigabe für alle LVA-Leiter/innen) • Beschränkung der verpflichtenden Prüfungsaufsichten für Eltern von Kindern bis zu 12 Jahren (für Kurse dreier anderer Lehrveranstaltungsleiter/innen) auf den Zeitraum von 9:00 bis 15:00 Uhr an Werktagen
Ziel der Maßnahme	Förderung einer familiengerechten Arbeitsorganisation
Zielgruppe	LV-Leiter/innen
Zeitlicher Rahmen	WS 2016
Umsetzungsverantwortliche/r / Koordinator/in	SSC-Leiter Herbert Kamleitner

Maßnahme 7	Entwicklung und Kommunikation eines vordefinierten Prozedere, wie im akuten Notfall Lehrveranstaltungen reorganisiert werden (können). Vor allem durch Blended Learning und Kompensationsaufgaben.
Ziel der Maßnahme	Entschärfung an der Schnittstelle der

	Vereinbarkeit von Familie und Lehrtätigkeit
Zielgruppe	LV-Leiter/innen
Zeitlicher Rahmen	31.12.2016
Umsetzungsverantwortliche/r / Koordinator/in	Frau Prof. Michaela Schaffhauser-Linzatti (SPL)

Maßnahme 8	<p>Finanzielle Unterstützung für den Fall, dass Kinder zu Konferenzen / Auslandsaufenthalten mitgenommen werden (müssen) – unabdingbare Voraussetzung ist die vorhergehende Ausschöpfung aller sonstigen Fördermöglichkeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sonderbudget für mitreisende minderjährige Kinder von Mitarbeiter/innen zu Forschungsaufenthalten (Kostenzuschuss für die Reise- und Unterkunftskosten für mitreisende minderjährige Kinder)
Ziel der Maßnahme	Wissenschaftliche Karriere mit Familie / Betreuungspflichten ermöglichen und unterstützen
Zielgruppe	Wissenschaftliches Personal
Zeitlicher Rahmen	31.12.2016
Umsetzungsverantwortliche/r / Koordinator/in	Fakultätsmanager Dr. Kurt Kinast

Maßnahme 9	<p>Übermittlung eines Vorschlags / Konzepts an die Personalabteilung der Universität Wien zur Neugestaltung von Teilzeitregelungen für befristet beschäftigte Postdocs:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Schaffung der Möglichkeit der Ausdehnung der Vertragsdauer aliquot der Stundenreduzierung nach dem Wiedereinstieg, um auf ein Gesamtausmaß des ursprünglichen Vertragsumfanges zu kommen • Aliquotierung der Lehrverpflichtung in Abhängigkeit des vereinbarten Stundenausmaßes nach dem Wiedereinstieg
-------------------	--

Ziel der Maßnahme	Unterstützung einer wissenschaftlichen Karriere befristet beschäftigter Eltern in der Qualifizierungsphase
Zielgruppe	Befristet beschäftigte Postdocs
Zeitlicher Rahmen	31.12.2016
Umsetzungsverantwortliche/r / Koordinator/in	Fakultätsmanager Dr. Kurt Kinast (+ Vize-DekanIn für Lehre)

Maßnahme 10	Priorisierung einer Vertretungslösung im Falle von Karenzierungen auf Grund einer Elternschaft: <ul style="list-style-type: none"> • Klares Bekenntnis der Fakultätsleitung für eine Vertretungslösung im Falle von Karenzierungen (anstatt die frei gewordenen Mittel anders zu verwenden)
Ziel der Maßnahme	Entschärfung an der Schnittstelle der Vereinbarkeit von Familie und Wissenschaft
Zielgruppe	Wissenschaftliches Personal in Elternkarenz
Zeitlicher Rahmen	31.12.2015
Umsetzungsverantwortliche/r / Koordinator/in	Dekan Oliver Fabel

Maßnahme 11	Beschluss einer Betriebsvereinbarung zur Telearbeit für das Wissenschaftliche Personal in Anlehnung an die Regelung für das Allgemeine Personal
Ziel der Maßnahme	Ermöglichung des teilweisen Arbeitens von zu Hause aus für eine bessere Vereinbarkeit von Hochschule und Familie
Zielgruppe	Wissenschaftliches Personal
Zeitlicher Rahmen	31.12.2016
Umsetzungsverantwortliche/r / Koordinator/in	Frau Prof. Michaela Schaffhauser-Linzatti (in Funktion als BRWUP)

3 Arbeitsort

In diesem Handlungsfeld sind derzeit keine Maßnahmen geplant.

4 Arbeitszeit

In diesem Handlungsfeld sind derzeit keine Maßnahmen geplant.

5 Arbeitsorganisation

Maßnahme 12	Vereinbarung von familienfreundlichen Sitzungszeiten: <ul style="list-style-type: none"> • Beschluss und Kommunikation einer Leitlinie der Fakultät zur Festlegung familienfreundlicher Sitzungs- / Gremienzeiten: <ul style="list-style-type: none"> - Sitzungen sollen wochentags zwischen 09:00 und 15:00 Uhr stattfinden - Beginn- und Endzeiten sind im Vorfeld festzulegen und einzuhalten - Sitzungen sollen vorrangig an bestimmten Wochentagen in einem bestimmten Zeitfenster stattfinden - Im Falle einer durch betriebsbedingte Restriktionen notwendigen Nutzung späterer Zeitfenster wird nach Bedarf eine Kinderbetreuung angeboten
Ziel der Maßnahme	Förderung einer familienfreundlichen Arbeitsorganisation, die allen Beschäftigungsgruppen eine Übernahme von Gremienfunktionen ermöglicht
Zielgruppe	Alle Beschäftigten
Zeitlicher Rahmen	31.12.2015
Umsetzungsverantwortliche/r / Koordinator/in	Fakultätsmanager Dr. Kurt Kinast

Maßnahme 13	Erarbeitung eines Kataloges von Kriterien, die ein Abweichen von den geltenden Kernzeiten begründen (z.B. Erkrankung eines Kindes / Angehörigen, fehlende Kinderbetreuung zu Ferienzeiten etc.)
Ziel der Maßnahme	Unterstützung an der Schnittstelle der Vereinbarkeit von Hochschule und Familie durch die Flexibilisierung der Arbeitszeiten in begründeten Fällen
Zielgruppe	Alle Beschäftigten
Zeitlicher Rahmen	31.12.2016
Umsetzungsverantwortliche/r / Koordinator/in	Fakultätsmanager Dr. Kurt Kinast

Maßnahme 14	Erarbeitung eines Vorschlags / Konzeptes zur flexiblen Vertragsgestaltung beim Wiedereinstieg zur Vorlage an die Personalabteilung der Universität Wien <ul style="list-style-type: none"> • Ermöglichung der temporären Reduzierung der Arbeitszeiten aus familiären Gründen • Ermöglichung eines stufenweisen Wiedereinstiegs nach der Rückkehr aus der Karenz / aus einem langen Krankenstand
Ziel der Maßnahme	Ermöglichung der temporären Anpassung des Arbeitszeitausmaßes zur Unterstützung einer besseren Vereinbarkeit von Hochschule und Familie
Zielgruppe	Alle Beschäftigten
Zeitlicher Rahmen	31.12.2015
Umsetzungsverantwortliche/r / Koordinator/in	Fr. Carina Artner-Konecny (Betriebsrätin allg. Personal)

Maßnahme 15	Schaffung einer familienfreundlichen Infrastruktur an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften: <ul style="list-style-type: none"> • Errichtung von Wickeltischen in allen Behinderten-Toiletten • Einrichtung eines Still- und Ruheraumes, der ein ungestörtes Stillen vor Ort ermöglicht
--------------------	--

Ziel der Maßnahme	Ermöglichung des Mitbringens von Babies und Kleinkindern in Not-/Ausnahmefällen
Zielgruppe	Alle Beschäftigten, alle Studierenden
Zeitlicher Rahmen	31.12.2017
Umsetzungsverantwortliche/r / Koordinator/in	Fr. Carina Artner-Konecny (Betriebsrätin allg. Personal)

Maßnahme 16	Schaffung einer Fakultätsvertrauensperson: <ul style="list-style-type: none"> • Einrichtung einer informellen und unparteiischen Anlaufstelle mit ausreichender Kenntnis der Fakultätsspezifika
Ziel der Maßnahme	Förderung der diplomatischen und konsensuellen Klärung von internen Problemen / Konflikten
Zielgruppe	Alle Beschäftigten
Zeitlicher Rahmen	31.12.2015
Umsetzungsverantwortliche/r / Koordinator/in	Dekan Oliver Fabel

6 Qualifizierung und Führung

Maßnahme 17	Thematisierung der Vereinbarkeit von Hochschule und Familie überall dort, wo Führungskräfte regelmäßig zusammenkommen: <ul style="list-style-type: none"> • Aufnahme des Themas der Vereinbarkeit von Hochschule und Familie in die Professor/innenkuriensitzungen • Einbringen und regelmäßige Berichterstattung an die Fakultätskonferenz zur Umsetzung der in der Zielvereinbarung beschlossenen Maßnahmen
Ziel der Maßnahme	Weiterentwicklung einer familienfreundlichen Führungskultur
Zielgruppe	Führungskräfte
Zeitlicher Rahmen	WS 2015/16
Umsetzungsverantwortliche/r / Koordinator/in	Dekan Oliver Fabel

Maßnahme 18	<p>Sensibilisierung und Wissensvermittlung an die Führungskräfte zum Themenfeld der Vereinbarkeit von Hochschule und Familie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erarbeitung und Implementierung eines „Pflichtenheftes“ für Führungskräfte • Entwicklung von Führungsgrundsätzen sowie eines Code of conduct unter besonderer Berücksichtigung des Themenfeldes der Vereinbarkeit von Hochschule und Familie
Ziel der Maßnahme	Ausbau von familienbewusster sowie sozialkompetenter Führung
Zielgruppe	Führungskräfte
Zeitlicher Rahmen	31.12.2017
Umsetzungsverantwortliche/r / Koordinator/in	SSC-Leiter Herbert Kamleitner

Maßnahme 19	<p>Berücksichtigung der familiären Situation der Beschäftigten bei der Vereinbarung von (notwendigen) Personalentwicklungsmaßnahmen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verpflichtende Erörterung der Weiterbildungsmaßnahmen im Jahresgespräch zwischen Führungskraft und Mitarbeiter/in und Entscheidung über das dienstliche Interesse der Weiterbildungsmaßnahme • Freistellung der Mitarbeiterin / des Mitarbeiters für Weiterbildungen im dienstlichen Interesse (um abendliche Fortbildung für Menschen mit Familie zu vermeiden)
Ziel der Maßnahme	Definition der Personalentwicklungspflicht als Führungsaufgabe und -auftrag
Zielgruppe	Führungskräfte, allgemeines Personal
Zeitlicher Rahmen	31.12.2017
Umsetzungsverantwortliche/r / Koordinator/in	Dekan Oliver Fabel

7 Auszeitenmanagement

In diesem Handlungsfeld sind derzeit keine Maßnahmen geplant.

8 Gesundheit & Employability

In diesem Handlungsfeld sind derzeit keine Maßnahmen geplant.

9 Service für Familien

In diesem Handlungsfeld sind derzeit keine Maßnahmen geplant.

10 Kinderbetreuung

Maßnahme 20	<p>Bereitstellung von Unterstützungsangeboten für Beschäftigte mit Kinderbetreuungspflichten in Kooperation mit der Hochschülerschaft und der Fakultät für Mathematik:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Betreuung an Fenstertagen und anderen Schließtagen: System der Voranmeldung für entsprechende Tage und Garantie der Betreuung durch eine qualifizierte Person ab einer Anmeldung von mindestens einem Kind • Organisation einer professionellen Kinderbetreuung in den Ferien gegen verbindliche Anmeldung und einen eigenen finanziellen Beitrag der betroffenen Beschäftigten • Organisation eines Kindernachmittags: Versuch einer stundenweisen Betreuung von Kindern im Fakultätsgebäude außerhalb der üblichen Betreuungszeiten (ein fixer Nachmittag pro Woche für drei Stunden, z.B. 15:00-18:00) durch einen professionellen Anbieter • Bereitstellung von Kinderbetreuungsangeboten bei der Veranstaltung von Konferenzen im eigenen Haus • Bereitstellung von Kinderbetreuungsangeboten bei Fakultätsveranstaltungen (z.B. betreute Spielecke beim Sommerfest) • Entwicklung eines Konzeptes für eine eigene Kindergruppe vor Ort als Zukunftsprojekt für die Angehörigen der Fakultäten für Wirtschaftswissenschaften und Mathematik wie auch für jene der örtlichen Bibliothek
Ziel der Maßnahme	Erleichterung der Vereinbarkeit von Beruf und Kinderbetreuung
Zielgruppe	Beschäftigte und Studierende mit Kinderbetreuungsverpflichtungen
Zeitlicher Rahmen	30.06.2018
Umsetzungsverantwortliche/r / Koordinator/in	Fakultätsmanager Dr. Kurt Kinast

Maßnahme 21	Bereitstellung eines Leitfadens für Mitarbeiter/innen mit Betreuungspflichten
Ziel der Maßnahme	Erweiterung des Informationsangebotes zum Themenfeld Kinderbetreuung
Zielgruppe	Beschäftigte mit Kinderbetreuungspflichten
Zeitlicher Rahmen	31.12.2016
Umsetzungsverantwortliche/r / Koordinator/in	Fakultätsmanager Dr. Kurt Kinast

11 Pflege

In diesem Handlungsfeld sind derzeit keine Maßnahmen geplant.

12 Finanzielles Engagement

In diesem Handlungsfeld sind derzeit keine Maßnahmen geplant.

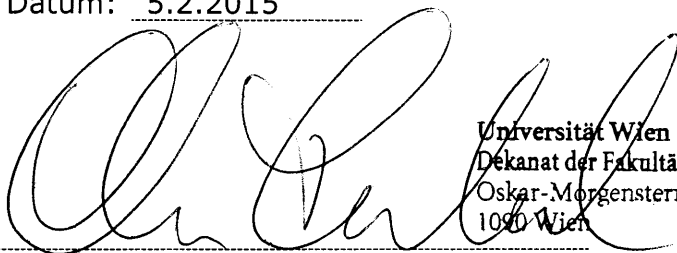
13 Informations- und Kommunikationspolitik

In diesem Handlungsfeld sind derzeit keine Maßnahmen geplant.

Erklärung

Hiermit erklären wir uns mit den im Rahmen der Auditierung definierten Zielen und Maßnahmen einverstanden, jährliche Zwischenberichte an die Familie & Beruf Management GmbH zu legen und Abweichungen von den Vorhaben bzw. Veränderungen der Ziele oder Maßnahmen nachvollziehbar zu dokumentieren.

Datum: 5.2.2015



Universität Wien
Dekanat der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
Oskar-Morgenstern-Platz 1
1090 Wien

Hochschulleitung